

РД-92-00-1724(2)

14.06.2022г

ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
БЕРКОВИЦА

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА БЕРКОВИЦА
ПК 3500 ОБЛ. МОНТАНА

Изх. No 30X2 0800-30
14.06.2022г

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА
ОТ
ДИМИТРАНКА ЗАМФИРОВА КАМЕНОВА
КМЕТ НА ОБЩИНА БЕРКОВИЦА

ОТНОСНО: Приемане Отчет за дейността на Дом за стари хора с ОЛБ – гр. Берковица за 2021г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Представям на вниманието Ви Отчет за дейността на Дом за стари хора с ОЛБ – гр. Берковица за 2021 година и предлагам на Общински съвет - Берковица за вземе следните

РЕШЕНИЯ:

1. На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА, Общински съвет – Берковица приема Отчет за дейността на Дом за стари хора с ОЛБ – гр. Берковица за 2021г.
2. Одобрява набеязаните мерки за подобряване на работата на Дом за стари хора с ОЛБ – гр. Берковица за 2022г.

С уважение,
ДИМИТРАНКА КАМЕНОВА
Кмет на Община Берковица



Съгласувал:
Спаска Георгиева - Зам.-Кмет на Община Берковица

Съгласувал юрист

**ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА ДОМ ЗА СТАРИ ХОРА с ОЛБ –
ГРАД БЕРКОВИЦА за 2021 ГОДИНА. ПРОБЛЕМИ , МЕРКИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА РАБОТАТА**

Дома за стари хора с ОЛБ – град Берковица е част от общинската система за услуги, които си взаимодействат и допълват, за да се постигне реален ефект. Създадени въз основа на изискванията на Закона за социалното подпомагане и Правилника за неговото приложение, Закона за социалните услуги /обн.ДВ бр.24 от 22.03.2019 год. в сила от 01.07.2020 год./ и ППЗСУ приет през м.11.2020 год. и влязъл в сила от 17.11.2020 год. ЗХУ, Закона за закрила от дискриминация, Закона за ветераните от войните и редица други нормативни и поднормативни актове, регламентиращи дейността на специализираните институции, услугите резидентен тип, услугите в общността.

Сградата е строена в периода 1973-1978 год. и от месец 09.1979 год. Домът започва да работи и да предоставя социални услуги на първите си потребители като Пансион на БПФК, в последствие е преименуван на Дом за революционни кадри и след 1989 год. функционира като Дом за стари хора с ОЛБ. Независимо от името през цялата си 40-годишна история дейността на Дома винаги е била свързана с осигуряването на грижи за старите хора в среда извън домашната.

Утвърденият от МТСП капацитет – 150 потребители е зает на 100% до м.03.2020 год.когато с приемането на Закона за извънредното положение настъпват редица промени по отношение настаняването и обслужването на потребителите в социалните заведения/.

Социалното обслужване в ДСХ се осъществява от 66 човека щатен персонал, работещи на трудов договор, съгласно методиката за определяне на длъжностите на персонала в специализираните институции и социалните услуги в общността. За Дом за стари хора – 66 щатни бройки. От тях заети 63. Незаети – 1 фелдшер, 2 и ½ работници по поддръжката. Специалистите в екипа са с дългогодишен опит в системата на социалните услуги. В ДСХ няма текучество на персонала. В социалната услуга работниците/служителите работят на трудов договор за неопределено време. Екипът на ДСХ включва 7 длъжностни лица с висше образование – магистър/бакалавър; 11 с висше – професионален бакалавър; 43 със средно и ср.сп и 2 с основно образование. Квалификацията на служителите отговаря на изискванията за образование и правоспособност за работниците, за които е необходимо удостоверение за правоспособност.

На персонала е осигурена възможност за участие във вътрешни и външни обучения за повишаване на квалификацията и придобиване на нови знания

Ръководството на ДСХ цели чрез регулярни вътрешни обучения и организирани курсове от специализирани ПУЦ /фирми за обучение и квалификация/ да постигне подобряване на качеството на предоставяните социални услуги.

- Надграждани вътрешни обучения 7 бр. съгласно утвърдения от Директора Годишен план за квалификация на персонала в ДСХ;

- На всеки 2 месеца обучение и практическа подготовка на медицинския персонал с цел практическо приложение на предпазните мерки и свеждане до минимум на рисковите експозиции от инфекция с вируса на човешкия имунодефицит, хепатит В и С

- За кухненския персонал – ежемесечно обучение, съгласно утвърдената от Директора програма съобразена с изискванията на системата ХАСЕП
- Външни обучения:
- От СТМ „СИЕН“ – град Монтана за членовете на КУТ и за социалния работник Надежда Йорданова, която изпълнява функциите на ОБЗР в ДСХ
- От „Тренинг фактори“ - онлайн обучение на социалния р-к Надежда Йорданова - тема“ Нормативен обзор и насоки по прилагането на ПП ЗСУ и адаптирането му“

Уважаеми Господа, отчета на Дома за стари хора е отражение на извършеното през 2021 година.

Той е синтезиран модел на това, което е постигнато и на онова, което ни е затруднило или по обективни /субективни/ причини не сме могли да осъществим. С отчета за 2021 год. сме се постарали да представим рутинните си дейности от една страна и от друга – динамиката на необичайното породено от COVID – 19.

Дома за стари хора да продължава да функционира като една от най – големите специализирани институции на територията на Северозападна България с капацитет 150 потребители.

Ръководството работи за изпълнението на поетата мисия, за реализиране на поставените цели и не на последно място – за функционирането и развитието на една услуга с нова визия, която подпомага и разширява възможностите на настанените лица да водят самостоятелен начин на живот благодарение на социалната работа. Социалните услуги се основават на социална работа, индивидуален подход и индивидуална оценка на потребностите. Социалната работа е дейност, която се основава на правата на човека и социалната справедливост и е насочена към подкрепа на отделния човек, семейството, групи или общности за подобряване на качеството им на живот чрез развитие на умения да използват собствените си възможности и тези на общността при посрещане на техните потребности.

Дома за стари хора предлага пълният пакет от социални услуги. Това съдейства за подобряване качеството на живота и не се налага ползването на съпътстващи услуги за подкрепа на потребителите с цел социална интеграция и социално включване.

I.СОЦИАЛНО – БИТОВО ОБСЛУЖВАНЕ:

Дома е специализирана институция предоставяща комплекс от социални услуги – делегирани от държавата дейност. Тук се настаняват лица навършили възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст съгласно чл.68 ал.1-3 от Кодекса за социално осигуряване, включително на онези от тях, които са с физически увреждания и имат процент намалена работоспособност, установен с ЕР на ТЕЛК/НЕЛК.

Доставчикът предоставя на **потребителя** правото да ползва социални услуги съгласно Закона за социалните услуги - в специализирана среда, 24 часово обслужване и на основание на чл.14 ал.2 т.6 от ЗСУ – за възрастни хора в надтрудоспособна възраст , чл.15 т.8 от ЗСУ - тип „резидентна грижа“ :

Ръководството на Дома работи за една модерна социална политика, в центъра на която е потребителя, за това на настанените да се осигури равен достъп, да се окаже съдействие, подкрепа за изграждане и развитие на тяхната индивидуалност и идентичност, да се създадат условия за независим живот, които гарантират равноправното им положение и преодоляване на изолираността. Осигуряване на благоприятен микроклимат в съответствие с техните желания и способности, зачитане на личното достойнство, убежденията, потребностите, правото им да вземат решения,

засягащи качеството на техния живот. При предоставянето на социални услуги в ДСХ не се допуска пряка или непряка дискриминация на лицата, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на всякакви други признаци.

През 2021 год. Ръководството се е стараело да осигури на възрастните хора битово обслужване на добро ниво:

От една страна добре поддържана битова и околна среда, осигуряване на спално помещение оборудвано съгласно изискванията; осигурени осветление и отопление, снабдяване с вода и естествена вентилация на помещенията, съобразно санитарните норми и изискванията за безопасност.

Поддържане на личната хигиена и хигиената на жилищните помещения, обитавани от потребителите. Изпирание и гладене на личното бельо и постелочен инвентар. Преобличане на трудно подвижните и лежащо болните.

Съдействие за снабдяване с необходимите помощни средства при инвалидност или тежко заболяване.

От друга страна – спазване на стандартите и критериите за хранене: осигуряване на правилен режим на хранене, приготвяне и доставяне на храна – разнообразна /избор на меню/, калорична, а на нуждаещите се от това и диетична. Хранене на тежко болните и на тези, които не могат да се хранят сами.

Битови услуги – вторник и четвъртък закупуване на трайни хранителни продукти, понеделник, сряда и петък - лекарства и вещи от първа необходимост.

Помощ при общуването и поддържането на социални контакти, развлечения и занимания в Дома и извън него.

Организиране и провеждане на занимателна и терапевтично – трудова дейност с подходящи форми, съобразно психо – физическото състояние и възможностите на старите хора.

Осигуряване на достъп до информация, която е представена по подходящ за потребителите начин, съобразно индивидуалните им потребности.

Осигуряване възможност на потребителите на социални услуги за лични контакти със семейството, приятели и с други лица.

Дома за стари хора предлага пълният пакет от социални услуги. Това съдейства за подобряване качеството на живота и не се налага ползването на съпътстващи услуги за подкрепа на потребителите с цел социална интеграция и социално включване.

II.МЕДИЦИНСКО ОБСЛУЖВАНЕ И ЗДРАВНИ ГРИЖИ:

През отчетния период медицинското обслужване на старите хора се е осъществявало от 45 човека медицински персонал / в т.ч. 9 медицински сестри; 23 санитарни; 1 фелдшер; 1 рехабилитатор, 1 масажист, 1/2 хигиенист, 4 трудотерапевти и 1 психолог/.

Средната възраст на потребителите е 82 год.

Специализираната институция предлага на потребителите на СУ доболнична помощ, рехабилитационни мероприятия и денонощно медицинско обслужване. На база лични предпочитания всеки потребител е направил своя избор на личен лекар. Работи се с всички 11 лични лекари на територията на община Берковица. Благодарение на добрата координация нуждаещите се от болнично лечение биват своевременно консултирани и при нужда хоспитализирани, в т.ч. и потребители, които са здравно

неосигурени. Тук е мястото да благодарим на здравните заведения в Берковица и Монтана, както и на Д"СП" – град Берковица за проявените разбиране, професионализъм и своевременна подкрепа.

24-часовото медицинско обслужване дава възможност за постоянен контрол и следене на здравословното състояние на потребителите. При лежачо болните и трудно подвижни потребители се провежда ежедневна визитация, а по утвърден часови график и при повикване медицинските сестри и санитарите посещават потребителите за направата на тоалет, помощ при задоволяване на ежедневните битови потребности. По преценка на фелдшерите потребители, които не могат да се обслужват сами, биват хранени.

При необходимост от раздвижване на определен потребител назначението се записва в ЛАК, а самата терапия се отбелязва и проследява в индивидуалния картон за рехабилитация. За всеки потребител е изготвен план за здравни грижи, който при промяна в здравословното състояние се актуализира. Плана за здравни грижи е неразделна част от Индивидуалния план за подкрепа на съответния потребител.

С цел осигуряване на съдействие за снабдяване с лекарствени средства и консумативи – ежеседмично в понеделник, сряда и петък в МБАЛ – град Берковица личните лекари изписват лекарствата по рецептурните книжки на потребителите и своевременно се закупуват и доставят в Дома.

Със заповед на Директора е определен служител отговорен за изпълнението на стандартите и критериите за здравни грижи.

От стартирането на услугата през 1979 год. до 31.12.2021 год. в дома за стари хора са преминали като потребители 2268 лица. През 2021 год. са настанени 83 човека, починали са 47. Спазвайки разпоредбите на МТСП /На основание чл.42 от Правилника за прилагане на Закона за социалните услуги в случаите когато оценката по чл. 38 ал.1 от ППЗСУ установи необходимост от продължаване на ползването на социалните услуги от лицето и при желание от негова страна, срокът на действие на договора на всички желаещи потребители отправили писмено заявление до Директора на ДСХ е продължен за още 3 години/.

За всички нас като общество от първостепенно значение е излизането от здравната криза, в която се намираме. През 2021 год. Ръководството на ДСХ се постара да се създаде организация на работата по предоставяне на СУ в ДСХ, при която максимално /дисциплинирано/се придържахме към препоръките и мерките на СЗО, РЗИ, Оперативния щаб и Кмета на Община Берковица. Целта бе да се предоставят ясни и приложими насоки за безопасна работа чрез превенция, ранно откриване и контрол на COVID – 19 в ДСХ. Да осигурим на 150-те потребители, които постоянно живеят в ДСХ и персоналът, който се грижи за тях, спокойствие чрез спазване на набелязаните адекватни мерки.

III. ТРУДОТЕРАПИЯ, КУЛТУРТЕРАПИЯ И ЗАНИМАТЕЛНА ТЕРАПИЯ:

Тук ще отчетем спазването и изпълнението на два стандарта за предоставяне на СУ, които отчасти в дома се припокриват, т.к. в повечето от случаите организирайки самостоятелно свободното си време потребителите имат достъп до информация, вкл. и образователна.

В социалната услуга се организира и провежда занимателна и терапевтично-трудова дейност с подходящи форми, съобразно психо-физическото състояние и възможностите на старите хора.

“Дом за стари хора с отделение за лежачо болни” град Берковица е предназначен да създаде на потребителите на социални услуги условия за пълноценна социална интеграция, поддържане на активността и жизнения тонус. С цел задоволяване на ежедневните потребности, създаване на условия за социални контакти и възможности възрастните хора да се чувстват неразделна част от обществото, подкрепа за напусналите активния живот хора да преодолеят психологическата бариера, която ги кара да се чувстват ненужни и да им осигури условия за взаимопомощ.

Във връзка с разпоредбите на ЗСУ и ППЗСУ на всеки един от потребителите се изготвят индивидуална оценка на потребностите (ИОП) и индивидуален план за подкрепа (ИПП), които се актуализират в рамките на 12 месеца. През 2021 год. фокусът отново бе насочен към това в ИПП да бъдат включени дейности, съобразени с профила на СУ от една страна и от друга – осигуряващи възможност за задоволяване на всички или част от следните потребности /ежедневни, здравни, образователни, рехабилитационни, потребности в свободното време, потребности от контакти със семейството, приятелите и др. лица, потребности в зависимост от ИОП/. Акцента в дейностите е: осигуряване на постоянна помощ и подкрепа на нуждаещите се потребители; здравни грижи, дейности по осигуряване на добра социално битова среда – почистване, къпане, бръснаро – фризьорски услуги, храна – диетична, разнообразна, избор на меню, съдействие от обслужващия персонал и хранене на тези, които не могат да се справят сами, подслон, социални контакти, контролиран прием на медикаменти, ЛФК и социална рехабилитация; дейности за разрешаване на трудни житейски ситуации, стимулиране и развитие на умения за общуване, трудотерапия като част от комплекса от дейности подпомагащи възстановяването на организма, използвайки различни методи на двигателна активност – битов труд, сръчни ръце, музикотерапия. Психологическа подкрепа като дейност по адаптиране на новите потребители и потребители с лични проблеми за чието преодоляване се нуждаят от специализирана помощ; дейности по стимулиране активността на потребителите, желанието им да общуват, да формират приятелски кръг, да се изявят сред връстниците си; дейности за разнообразяване на ежедневието и предоставяне на възможност лицето само да избере с какво да се занимава и къде би могло да се включи, а това да му доставя удоволствие – организиране на рождени и имени дни, тържества по повод религиозни и национални празници, бабешки партита; съдействие при оформяне на документи, контакти с държавни институции; пазаруване при изразено желание от страна на потребителя, заплащане на битови сметки и др., дейности по задоволяване /възстановяване/ на влошени семейни взаимоотношения

За 123 бр. потребители са изпълнени ВСИЧКИ дейности, заложи в техните ИПП;

Причината за непостигане на резултатите заложи в ИПП на част от потребителите е комплексна: На първо място работа в една необичайна среда в условията на епидемична обстановка и Ковид пандемия; рестриктивни мерки, невъзможност за двустранни посещения, сведена до минимум социо – културна дейност с масови събирания на потребителите. На следващо място изключително увреденото здравословно и физическо състояние на потребителите. Настаняват се преоритетно лица в криза или такива, които се нуждаят от спешна подкрепа, защото са напълно зависими и възможностите за обслужване в общността за тях са изчерпани/не съществуват/

В началото на всяка календарна година Директорът утвърждава разработените от социалните работници, съвместно с представителите на съвета на потребителите и трудотерапевтите годишен и месечен планове за работа с потребителите.

Доста пъстър бе планираният културен афиш и за 2021 год., но продължаващата епидемична обстановка, засилените протиепидемични мерки, ограниченията с цел неразпространяване на Коронавируса в ДСХ драстично ограничиха възможностите ни да се проявим като добри професионалисти и да направим ежедневието на потребителите пълно и разнообразно.

Месец 01 – отбелязахме имените дни на Васильовци, Ивановци, Йордановци и др./при стриктно спазване на протиепидемичните мерки и само с участие на потребители и персонал от ДСХ/

На 21.01 – отпразнувахме Бабинден;

Правихме символично зарязване на лозите в двора на ДСХ за плодородие и берекет.

Организирахме изложба с мартенички изработени от потребителите, а Баба Марта посети и потребителите и служителите, за да ги закичи с мартенички за здраве и дълголетие.

Близки на потребители, представители на обществени и политически организации дариха мартеници на потребителите и персонала с пожелания за здраве, дълъг живот и просперитет

С богата литературно – музикална програма /маски и дистанция/ и съвместното участие на потребители и персонал отбелязахме празника на жената 8 март . И продължаваше активната ни работа, но вече в новото почти едногодишно амплуа: забранени свиждания, ограничени контактите, засилена индивидуална и разяснителна работа сред потребителите по спазването на протиепидемичните мерки от една страна и от друга за преодоляване на страха да не се разболеем.

Социалните работници продължаваха да работят като спазват възложените им с Длъжностната характеристика задачи, на усилията им вече бяха пренасочени – целта бе не да ни е весело, а да сме здрави. Продължихме да поздравяваме потребителите по повод рождените им дни. Изработвахме табла и нагледни материали. Ежедневно осъществявахме видео разговори с близките на потребителите, качвахме снимки в социалните мрежи, стараехме се да преборим изолацията и да не допуснем да се настани отчаянието.

Съдействахме максимално при подготовката и подаването на документи от потребителите до Д“СП“, НОИ, РПС, РЗОК и др. При подходящо време организирахме тържества на открито по повод рождените дни на потребителите. Отново 1.10 – деня на възрастните хора се превърна в емоционален празник и за най – тарите и за най – младите потребители още повече, че при нас живее и най – възрастната потребителка на община Берковица, която получи специални подаръци от Кмета на община Берковица. А Коледното тържество бе истински празничен завършек на 2021 год. – доброта, човешка топлина, подаръци и много положителни емоции. Топлината и човеколюбието на дарителите – близки на потребители, благодарни роднини на бивши потребители в ДСХ, неправителствени организации, Кмета на община Берковица. Съдействахме на потребителите като ги придружавахме ежемесечно при теглене на пенсиите от Банка ДСК,

Господа, през изминалата година не можем да Ви впечатлим със социалната си работа от страна на организирани тържества, екскурзии и масови мероприятия. Но благодарим на потребителите и техните близки, които ни оцениха за проявените от нас човечност, професионализъм и упоритост.

Господа общински съветници, отчета ни за 2021 год. е кратък, но емоционален.

В основата на всичко бе да се запазим – и физически, и психически. Да пазим себе си и тези около нас.

По обективни причини не реализирахме плануваното. Към днешна дата сме настроени по – оптимистично. Набелязали сме доста мероприятия, срещи, обмяна на опит и споделяне на добри практики, ще се постареем да наваксаме пропуснатото.

Срещу предварителна заявка на потребителите ежедневно се осигуряват вестници и списания, които се продават в бюфета

Ръководството направи всичко възможно, на потребителите, които се придвижват с инвалидна количка да бъде осигурен достъп до двора на специализираната институция и със съдействието на трудотерапевтите ежедневно /при подходящо време/ старите хора биват извеждани в парка на ДСХ.

На 22 потребители е оказано съдействие и своевременно личните пенсии са прехвърлени за получаване по график в Дома.

На тези, на които изтича срока на социалните оценки или на нови правоимащи потребители своевременно се изготвят, окомплектоват и подават документи за получаване на финансова помощ, получаване на технически помощни средства – инвалидни колички, проходки, полупатерици, столове за баня, антидекубитални дюшеци, слухови апарати.

В ДСХ се води и съхранява задължителната документация определена от МТСП, МС, АКСУ и др. Изградена е система за финансово управление и контрол, която включва ПВТР, Вътрешни правила за работната заплата, Правилник за документооборота, Етичен кодекс, Процедура за подаване на жалби и др.

Директорът на ДСХ е одобрил Система за ежегодна оценка на изпълнението на задачите от персонала в ДСХ и отчитане на планираните дейности.

Въведената система за ежегодна оценка на изпълнението на задачите от персонала на ДСХ и отчитане на планираните дейности е необходима с оглед реализиране заложените цели в Плана за квалификация, преквалификация, специализация и системата за вътрешна квалификация на персонала.

Въвеждането на системата допринася за назначаването на квалифициран персонал, което обезпечава социалния статус, осигуряването на съдействие за получаване на здравни грижи и услуги, здравето състояние и организиране на свободното време и деинституциализацията на потребителите на социални услуги.

Във връзка със спазването на стандартите и критериите за обслужващ персонал в специализираните институции и с оглед спецификата на работата с отделните групи потребители на СУ, Ръководството на ДСХ цели чрез регулярни вътрешни обучения и организирани курсове от специализирани ПУЦ /фирми за обучение и квалификация/ да постигне подобряване на качеството на предоставяните социални услуги.

Дейността за професионалното усъвършенстване на кадрите /длъжностните лица в ДСХ/ да бъде съобразена с техните потребности и насочена към:

Работа по осигуряване на качествени социални услуги, които отговарят на стандартите и критериите;

Повишаване на подготовката на работниците/служителите и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване;

Усъвършенстване на професионалните умения в съответствие с динамиката на общественото развитие /познаване на нормативната база и вътрешнофирмените документи свързани с работата на отделните групи персонал в ДСХ/;

Постигане на положителни /позитивни/ промени в личността на потребителите на социални услуги

През 2021 год. длъжностните лица са преминали вътрешни обучения в съответствие с утвърдения от Директора годишен план;

Своевременно в съответствие с променящите се изисквания се актуализират документите, касаещи както потребителите, така и щатния персонал в ДСХ.

Системата за вътрешен контрол цели създаване на механизми за мониторинг на дейността и планиране на ефективни форми за подкрепа на персонала с оглед

качествено обслужване на потребителите. Процедурата за вътрешен контрол се осъществява чрез самоконтрол, контрол по хоризонтала и контрол по вертикала.

IV. ФИНАНСОВО ОБЕЗПЕЧАВАНЕ:

На основание Закона за общинските бюджети ДСХ е определен като второстепенен разпоредител с бюджетни кредити към функция "Социални дейности", със самостоятелна бюджетна сметка и ползващ ЕИК № на Общинска Администрация с разширение. Той е финансиран от бюджета на общината като "държавна дейност".

С Решение на заседание на Общински съвет Берковица е определен бюджет за 2021 год. на Дом за стари хора в размер на 1 605 931 лв, в т.ч. 530 931 лв. – издръжка, 849 000 лв. – заплати, 193 000 лв. – осигуровки и обезщетения и 20 000 капиталови разходи.

През 2021 год. от определения бюджет за Дом за стари хора са усвоени 1 564 778 лв., а 41 153лв останаха като преходен остатък.

Приоритет за бюджетните разходи в ДСХ са разходите за заплати , осигурителни плащания и обезщетения, които възлизат на 1 036 503лв.

За осъществяване на бюджетната издръжка на Дома са изразходвани 516 774 лв. Висок е относителния дял на разходите за осветление, отопление и вода, които възлизат на 272 395 лв. а за храна на домащащите през 2021 год. са разходвани 164 838 лв.; 1815 лв. са направените разходи за медикаменти и консумативи и за манипулационния шкаф.

През отчетния период в ДСХ бяха направени бюджетни разходи в размер на 21 996 лв. за закупуване на работно облекло и постелен инвентар. Разходите за външни услуги възлизат на 30 524лв.

Направените разходи за материали през 2021 г. са на стойност 11 833 лв. Това са разходи преди всичко за преодоляване и справяне с възникналата епидемия от корона вирус в страната, тъй като се наложи допълнително закупуване на хигиенни материали, дезинфектанти и лични предпазни средства, а също така и закупуване на материали за подмяна на счупени и повредени части от машини и съоръжения.

Разходите за текущ ремонт възлизат на 1 331 лв.

През годината бяха разходвани 8 938 лева за държавни и общински данъци и такси, а за застраховки на автомобилите на дома и сградата са платени 2 896 лева.

През 2021г. в ДСХ немалко усилия бяха положени за осигуряване на дарения от физически и юридически лица, от правителствени и неправителствени организации и др.

През годината бяха осигурени дарения в натура на обща стойност 5 531,45 лв., в т.ч.:

Хранителни продукти – 2484,07 лв.

Стопански инвентар и хигиенни материали 2647,38лв.

Дрехи и постелъчен инвентар – 300,00лева

Други –100,00 лв.

През отчетния период строго бе съблюдувано събирането на месечните такси, които потребителите заплащат за ползването от тях социални услуги. За 12-те месеца на годината от такси са събрани 180 166,02 лева, които са преведени по сметка на МТСП. Към 31.12.2021г. в ДСХ няма несъбрани такси.

Финансовата година 2021 г. приключихме с остатък от 41 153 лева, които остават като преходен остатък за 2022г. Наличността му показва, че в Дом за стари хора с ОЛБ стриктно е спазвана финансовата дисциплина и оптимално е изразходван определения от държавата стандарт за издръжка на заведението.

Не малко ПРОБЛЕМИ съпътстваха работата на Ръководството на ДСХ през отчетния период :

1. Отоплението на потребителите в дома се извършва с ел. печки и парно, което е на дизелово гориво. Разхода на гориво при парното е 110 литра на час, който разход при сегашната цена на дизеловото гориво е твърде голям за дома. Парното се пуска само в най студения дни, а отоплението основно е на електрически печки. Домът за стари хора е най големият консуматор на електроенергия в Общината, повишената цена на Ел енергията ни изправи пред нови предизвикателства като през месеците за отопление сметките за електричество нараснаха два пъти. Въпреки компенсациите от страна на държавата при средна цена 22 стотинки на KWh Ел енергия плащаме около 46 стотинки KWh Ел енергия.

2. Не можахме да изпълним предписанията на РС „ПБЗН” относно коридорните врати в ДСХ при които има конструктивни недостатъци при изпълнението им, което е в противоречие с изискванията на РС ПБЗН, същите създават затруднения по пътя за евакуация. Тяхното демонтиране и преустройство с цел покриване на изискванията е свързано с разходването на много финансови средства. Другото предписание е изграждане на пожароизвестителна система, която не успяхме да изградим през 2021 година.

3. Не е възможно да осигурим финансови средства за основен ремонт на целия дом – саниране на сградата, частичен ремонт на покривната конструкция, вътрешен основен ремонт на бл.А и бл.Б – първи етаж; смяна на останалата дървена дограма с PVC.

Подготвени са документи за кандидатстване по Проект за енергийна ефективност, който да включи изпълнението на всички задължителни мерки препоръчани в техническия паспорт и с одитния доклад за енергийна ефективност на специализираната институция, в т.ч.:

- Топлоизолация на сградата
- Подмяна на дограма
- Ремонт на покривната конструкция
- Ремонт на отоплителната инсталация
- Монтаж на слънчеви колектори

СИ няма финансова възможност за основен ремонт, както и Община Берковица като собственик на сградата.

Тук се поражда и проблема: от една страна стандартите и критериите; от друга – липсата на средства.

4. Към настоящия момент са цялостно ремонтирани бл.В и II и III етаж на бл.Б.

Сравнително скоро ремонтираните помещения, вече са с видими течовете, които се появяват по стените, образува се мухъл и мазилката започва да пада. Най вероятно се касае за некачествено отремонтирана ВиК инсталация.

5. Може да се желае още по осигуряването на достъпна среда за хората с увреждания, за да могат те да имат безпрепятствен достъп не само до парка и част от

сградата, но и до всички останали дневни, салони и кабинети в специализираната институция предназначени за общо ползване – изграждане на релсови подходи, естакади и подновяване на асансьорните съоръжения.

6. И на последно място, но не и по значение е липсата на пазара на труда на медицински специалисти в трудоспособна възраст. От медицинските сестри, фелдшера и рехабилитатора, които в момента работят - 90 % са на пенсионна възраст и са упражнили правото си на пенсия за ОСВ. Липсва мотивация при медицинските специалисти за самоусъвършенстване и повишаване на квалификацията, т.к. те нямат конкуренция от вън от една страна, а от друга те смятат, че многото опит и знания от практиката/работата на терен/ е достатъчно.

С цел подобряване дейността предприехме следните МЕРКИ:

1. Със съдействието на Община Берковица да работим по разработването и представянето на проект за ремонт на отоплителната инсталация в ДСХ и адаптирането ѝ за работа с по евтино гориво /метан или пелети/, което ще снижи разходите за отопление до 3 пъти. По този начин ще можем да осигурим ежедневно и топла вода за потребителите на СУ, което в момента е доста скъпо и неефективно като разход.

2. Ще се търсят възможности за вътрешен и външен ремонт по различни проекти със съдействието на Община Берковица за да бъдат завършени основните ремонти на корпус А и Б започнати по проект „Красива България. За да изпълним предписанието на РЗИ Монтана за ремонт на помещенията. Изготвихме технически паспорт на сградата със съответните мерки за изпълнение, за да се внесе за одобрение при „Норвежкия фонд“ за финансиране на ремонтите.

3. Ръководството да продължи да усъвършенства системата за ВФК в ДСХ, като строго се съблюдават разходите на бюджетни финансови средства и стриктното спазване на строгите мерки за икономии и утвърдените лимити за да бъдат акумулирани средства за евентуално съфинансиране на проекти.

4. Да продължаваме да търсим нови алтернативни източници на финансиране; дарителски организации съпричастни към проблемите на възрастните хора; неправителствени организации и сдружения, чиито предмет на дейност е свързан с осигуряването на достоен живот на възрастни и хора в неравностойно социално положение.

Вносител: ДИРЕКТОР на ДСХ с ОЛБ:

